

ВСЕУКРАЇНСЬКА ЦЕНТРАЛЬНА СПІЛКА СПОЖИВЧИХ ТОВАРИСТВ
Вінницька обласна спілка споживчих товариств
Вінницький кооперативний інститут

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

Вінницького кооперативного інституту

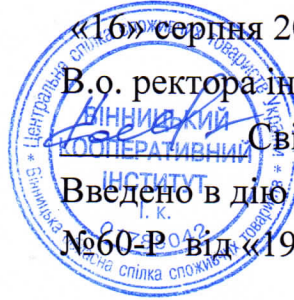
«16» серпня 2024 р., протокол № 1

В.о. ректора інституту

Світлана КОЛОТІЙ

Введено в дію наказом в.о. ректора

№60-Р від «19» серпня 2024 р.



ПОЛОЖЕННЯ

про гендерну рівність у Вінницькому кооперативному інституті та Фаховому
коледжі економіки і права ВКІ

Вінниця 2024

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Механізм дії гендерної рівності.....	4
3. Функція профспілки щодо гарантії та захисту гендерної рівності ...	6
4. Контроль за дотриманням гендерної рівності	7
5. Прикінцеві положення.....	8

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення про гендерну рівність у Вінницькому кооперативному інституті та Фаховому коледжі економіки і права ВКІ (далі - Положення), розроблено з метою:

- утвердження гендерної рівності;
- недопущення дискримінації за ознакою статі;
- запобігання та протидію насильству за ознакою статі, у тому числі всім проявам насильства стосовно жінок;
- забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті важливих для університету рішень;
- забезпечення рівних можливостей жінкам і чоловікам щодо поєднання професійних та сімейних обов'язків;
- виховання і пропаганди серед працівників та осіб, які навчаються в університеті, культури гендерної рівності, поширення просвітницької діяльності у цій сфері;
- повагу до гідності кожної людини та визначає дієвий механізм врегулювання конфліктних ситуацій, пов'язаних із дискримінацією та сексуальними домаганнями.

1.2. Дане Положення розроблено на підставі Конституції України, Закону України «Про освіту» (ст.ст. 3, 6), Закону України «Про вищу освіту» (ст.ст. 3; 4), Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» (ст. 6), Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (ст.ст. 3, 6); Закон України № 2866-IV «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»; Закон України № 5207-VI «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»; Указ Президента України від 30.09.2019 р. № 722 «Про цілі сталого розвитку України на період до 2030 року»; Розпорядження Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2020 року № 1544-р «Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року; Розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020

року № 1578 «Про затвердження плану заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих у рамках міжнародної ініціативи «Партнерство Біарріц» з утвердження гендерної рівності»; Указ Президента України від 14.05.2021 р. № 225 «Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 14 травня 2021 року «Про стратегію людського розвитку».

1.3. Вінницький кооперативний інститут та Фаховий коледж економіки і права ВКІ (далі – інститут та коледж) засуджує прояви дискримінаційного характеру та гендерне насильство, у тому числі, сексуальні домагання на робочому місці та в освітньому процесі, та зобов'язується сприяти протидії цьому явищу.

1.4. Дія Положення спрямована на:

- недопущення дискримінації та сексуальних домагань;
- своєчасне реагування на порушення;
- створення умов для своєчасного виявлення фактів дискримінації та забезпечення ефективного захисту осіб та/або груп осіб, які постраждали від дискримінації.

1.5. Інститут та коледж створює простір рівних можливостей, вільний від дискримінації будь-якого національного, расового чи етнічного походження, статі, віку, інвалідності, релігії, сексуальної орієнтації, гендерної приналежності або сімейного стану. Всі права, привілеї, програми та види діяльності, що надаються особам, які навчаються або співробітникам/-цям інституту та коледжу, розповсюджуються на всіх без винятку за умови належної кваліфікації.

2. МЕХАНІЗМ ДІЇ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

2. 1. Згідно з міжнародним та внутрішнім законодавством України, в Інституті та Коледжі гарантується забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у соціально-економічній сфері; гарантується забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у праці та одержання винагороди за неї.

2.2. Жінкам і чоловікам забезпечуються рівні права та можливості при працевлаштуванні, просування по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці.

2.3. Інститут, Коледж як роботодавець зобов'язаний:

- створювати умови праці, які дозволяли б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці;
- вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці.

2.4. Інститут, Коледж як роботодавець, може здійснювати позитивні дії, тобто запроваджувати спеціальні тимчасові заходи, спрямовані на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією і законами України, спрямовані на досягнення збалансованого співвідношення жінок і чоловіків у різних сферах трудової діяльності а також серед різних категорій працівників.

2.5. Дискримінація за ознакою статі забороняється.

2.6. Не вважається дискримінацією за ознакою статі:

- спеціальний захист жінок під час вагітності, пологів та грудного вигодовування дитини;
- особливі вимоги щодо охорони праці жінок і чоловіків, пов'язані з охороною їх репродуктивного здоров'я.

2. 7. Інститут, Коледж як роботодавець не має права в оголошеннях про вакансії пропонувати роботу лише чоловікам або лише жінкам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати різні вимоги, даючи перевагу одній із статей, вимагати від осіб, які влаштовуються на роботу або поступають на навчання, відомості про їх особисте життя, плани про народження дітей.

2.8. Тимчасове обмеження гендерної рівності з метою дотримання приписів охорони праці допускається у виняткових обставинах і виключно з метою забезпечення безпеки. Таке тимчасове обмеження має бути скасоване після припинення дії відповідних обставин.

3. ФУНКЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ЩОДО ГАРАНТІЙ ТА ЗАХИСТУ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

3.1. На підставі Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» в Інституті Фаховому коледжі функціонує профспілковий комітет. Керівництво Інституту має забезпечити функціонування у профспілковому комітеті підрозділу з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі. Підрозділ у своїй діяльності має керуватися типовими положеннями, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 9 жовтня 2020 р. № 930.

3.2. Діяльність відповідального підрозділу координується головою профспілки, на якого покладено обов'язки уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

3.3. Основними завданнями відповідального підрозділу є:

- 1) забезпечення надання жінкам і чоловікам рівних прав та можливостей;
- 2) координація роботи структурних підрозділів Інституту та Фахового коледжу з питань застосування гендерних підходів під час проведення аналізу та оцінювання впливу діяльності установи на жінок і чоловіків;
- 3) запобігання та протидія насильству за ознакою статі;
- 4) забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті важливих для Інституту рішень;
- 5) забезпечення підтримки сім'ї, формування відповідального материнства і батьківства.

3.4. Відповідальний підрозділ згідно з визначеними для нього

завданнями:

1) бере участь у виконанні загальнодержавних і регіональних програм з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

2) вносить пропозиції, щодо включення положень, спрямованих на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, до колективних договорів відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;

3) готує інформацію та подає пропозиції щодо висвітлення питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на офіційному веб-сайті Інституту та коледжу;

3.5. Відповідальний підрозділ під час виконання визначених для нього завдань взаємодіє в установленому порядку та в межах компетенції з іншими структурними підрозділами органу влади, із спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, іншими органами державної влади та органами місцевого самоврядування, установами, організаціями, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, центрами з надання безоплатної вторинної правової допомоги, науковими установами, організаціями профспілок та роботодавців, міжнародними організаціями, громадськими об'єднаннями.

4. КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

4.1. Інститут протягом трьох календарних днів з моменту виявлення факту порушення гендерної рівності вживає заходів із залученням у разі необхідності уповноважених осіб з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування.

8.1. Інститут зобов'язується здійснювати контроль за дотриманням гендерної рівності через постійно діючий відповідальний підрозділ, який затверджується наказом Інституту.

8.2. Посадові особи, з вини яких порушуються принципи гендерної рівності, несуть відповідальність згідно законодавства України.

8.3. Вирішення спорів між працівником, студентом та Інститутом стосовно дотримання цього Положення, порядку та якості його виконання здійснюється шляхом переговорів.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Положення про гендерну рівність в Інституті та Фаховому коледжі набирає чинності з моменту затвердження його Вченою радою Інституту та оприлюднення на офіційному веб-порталі.