

Силабус (Syllabus)

Назва дисципліни	HR - МЕНЕДЖМЕНТ
	<i>Інформація про викладача</i>
Викладач	ШМАГЕЛЬСЬКА МАРИНА ОЛЕКСІЇВНА, кандидат географічних наук, доцент. тел. - (068) 021-56-33 сайт – http://vki.vin.ua/kafedra-humanitarnykh-ekonomichnykh-ta-finansovo-oblikovykh-dystsyplin-vinnytskyu-kooperatyvnyu-instytut/ e-mail: marinashmahelska@gmail.com
	<i>Опис навчальної дисципліни</i>
Обсяг	Кредитів - 120 годин / 4 кредити Лекцій - 24 годин Семінарських - 22 годин Самостійна робота студентів - 72 години
Мова викладання	українська
Семестр / форма підсумкової атестації	7 семестр / диференційований залік
Політика академічної доброчесності	https://drive.google.com/file/d/11WWuPPYioYwWi7QIE1Ctc9YqfLNieVUN/view
Короткий опис курсу	Дисципліна «HR - менеджмент» спрямована на опанування сучасними техніками управління людьми; отримання цілісного уявлення про HR менеджмент; набуття вмінь рекрутингу, кар'єрного планування, цілепокладання, оцінювання та соціальної відповідальності.
Мета та завдання курсу	Мета навчальної дисципліни: формування професійних компетентностей з управління людськими ресурсами компанії. Відповідно до мети визначається завдання навчальної дисципліни: <ul style="list-style-type: none"> - теоретична і практична підготовка здобувачів вищої освіти з питань формування системи управління людськими ресурсами організації; - застосування сучасних підходів до визначення потреби в людських ресурсах, організації набору і відбору працівників на посади, формування успішної команди та лідерських якостей; - оцінювання та професійного розвитку працівників, цілеспрямованого використання їх потенціалу
Курс має на меті сформувати та розвинути наступні компетентності	ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 6. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)

<p>студентів: Загальні компетентності</p> <p>Спеціальні компетенції</p>	<p>СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. СК 11.Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p>
--	--

<p>Програмні результати навчання</p>	<p>ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства. ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень. ПРН 5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації. ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.</p>
---	--

Структура дисципліни	Назви тем	Кількість годин										Форми контролю
		Денна форма					Заочна форма					
		усього	у тому числі				усього	у тому числі				
			лекції	семінарські	практичні	самостійна робота		лекції	семінарські	практичні	самостійна робота	
	Тема 1. HR менеджмент та еволюція професії «HR менеджер»	12	4	2	-	6						ВОК, П, Р, Д
	Тема 2. Роль HR менеджера в компанії	10	4	2	-	4						ВОК, П, Р, Д, Т
	Тема 3. Стратегічні напрямки розвитку HR управління компанії	14	4	2	-	8						ВОК, П, Р, Д, Т
	Тема 4. Рекрутинг і хедхантинг, як напрям функції HR менеджменту	18	2	2	-	12						ВОК, П, Р, Д, О
	Тема 5. Адаптація новоприйнятого працівника, як функції HR менеджменту компанії	16	2	2	-	12						ВОК, П, Р, Д, Т
	Тема 6. Професійний розвиток персоналу	10	2	2	-	6						ВОК, П, Р, Д, О

Тема 7. Система оцінювання персоналу компанії і управління ефективністю	22	2	4		16							ВОК, П, Р, Д, Т, ПВЗ
Тема 8 Інновації та креативні підходи в HR менеджменті	18	4	6		8							ВОК, П, Р
ПМК	2											МКР
Усього годин	120	24	22		72							

Підсумковий контроль

диференційований залік

Політика дисципліни

Форми контролю

- усне та письмове опитування - О;
- дискусія, диспут - Д;
- реферати, есе - Е;
- ведення опорного конспекту – ВОК;
- складання термінологічного словника - СЛ;
- презентації та виступи на наукових заходах – П;
- тестування – Т;
- модульна контрольна робота – МКР;
- диференційований залік – ДЗ.

Список рекомендованих джерел

Базова

1. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. Київ: ФОП Ямчинський О.В., 2020. 466 с.
2. . Сочинська-Сибірцева І. М., Доренська А. О., Тушевська Т. В. HR-менеджмент: навчальний посібник. Кропивницький: ЦНТУ, 2022. 278 с.
3. Менеджмент персоналу: навчальний посібник / Укл. О. В. Безпалько, А. Д. Бергер, Т. М. Березянюк, Ю. М. Гринюк, Д. Г. Грищенко, О. І. Драган, А. С. Зеніна-Біліченко, Л. М. Мазник, Л. І. Тертична, О. М. Соломка, О. А. Чигринець [За заг. ред. О. І. Драган]. Київ: МПП «ЛИНО», 2022. 612 с.
4. Вакарюк Л. В., Гетьманцева Н. Д. Управління персоналом: навчально-методичний посібник. Чернівці: Чернівець. Нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2021. 84 с.
5. Управління персоналом: підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, . І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. А. Хілуха, П. М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк: ЛНТУ, 2023. 414 с.

Додаткова

1. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Управління персоналом: навчальний посібник. Київ: ФОП Ямчинський О.В., 2022. 371с.
2. Конспект лекцій з навчальної дисципліни «Управління персоналом»: навчальний посібник / Л. С. Борданова, В. Е. Мельничук, Н. В. Рощина Н. В. Семенченко. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2020. 103 с.
3. Новікова М. М. HR-менеджмент : конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти всіх форм навчання спеціальності 073 – Менеджмент / М. М. Новікова, А. Б. Швед ; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2022. 111 с.

4. Job and Work Analysis: Methods, Research, and Applications for Human Resource Management, 3rd Edition. Frederick P. Morgeson, Michael T. Brannick, Edward L. Levine. – 2020. 400p.

Інформаційні ресурси

1. Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuiv.gov.ua/>
2. Наукова бібліотека ЛНУ імені Івана Франка. URL: <https://lnulibrary.lviv.ua/en/about-us-en/>
3. Електронна бібліотека. URL: <http://lib.meta.ua/>
4. Студентська електронна бібліотека URL: <http://www.lib.ua-ru.net/>
5. Нормативно-правова база України URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/>
6. Державна служба статистики України URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>
7. Статистична звітність емітентів України URL : www.smida.gov.ua/db/emitent.
8. Сайт Кабінету міністрів України : [http:// www.kmu.gov.ua](http://www.kmu.gov.ua)
9. Інструментарій сучасного менеджменту : <http://www.management.com>
10. Інтернет-портал для управлінців : <http://www.management.com>