

Назва дисципліни	ЛІДЕРСТВО І ГРУПОВА ДИНАМІКА
	Інформація про викладача
Викладач	КОВАЛЬ ЮЛІЯ АНДРІЇВНА , викладач вищої категорії, доктор філософії (PhD) тел. - (067) 292 29 76 сайт – http://vki.vin.ua/ua/wp-content/uploads/2023/10/3-%D0%9A%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%8C-%D0%AE.%D0%90.pdf e-mail: kovalu1981@gmail.com
	Опис навчальної дисципліни
Обсяг	Кредитів - 120/4 Лекцій - 24 години Семінарських - 22 години Самостійна робота студентів – 72 години
Мова викладання	Українська
Семестр / форма підсумкової атестації	7 семестр / залік
Політика академічної доброчесності	https://drive.google.com/file/d/11WWuPPYioYwWi7QIE1Ctc9YqfLNleVUN/view
Короткий опис курсу	Дисципліна «Лідерство і групова динаміка» спрямована на отримання здобувачами однієї з важливих і універсальних компетентностей – здатності розв’язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми в економічній сфері, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, що передбачає застосування теорій та методів економічної науки, формування у майбутніх фінансистів системи спеціальних знань з проблем та перспектив розвитку підприємств та організацій на основі лідерства.
Мета та завдання курсу	Метою вивчення дисципліни “Лідерство і групова динаміка” є забезпечення здатності майбутніх бакалаврів реалізовувати цілі, завдання, функції та технології лідерського управління, набувати професійного досвіду та досвіду лідерства як певних соціальних стосунків між членами груп. Завданнями дисципліни є: ознайомлення з теоретичними підходами, експериментальними та прикладними дослідженнями в галузі лідерства; освоєння прийомів, методів, процедур, технологій лідерського впливу на послідовників; формування навичок психологічного аналізу діяльності колективу організації; опанування основних методів саморегуляції, самоменеджменту та саморозвитку лідерського потенціалу; розуміння принципів та методів формування організаційної культури групової динаміки.
Курс має на меті сформувати та розвинути наступні компетентності студентів: Загальні	ЗК01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК02. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК03. Здатність планувати та управляти часом. ЗК05. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій. ЗК06. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

компетентності	ЗК08. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел. ЗК09. Здатність бути критичним і самокритичним. ЗК10. Здатність працювати у команді. ЗК11. Здатність спілкуватися з представниками інших професій груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК12. Здатність працювати автономно. ЗК13. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК14. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. ЗК15. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів не доброчесності.
Спеціальні компетентності	СК01. Здатність досліджувати тенденції розвитку економіки за допомогою інструментарію макро- та мікроекономічного аналізу, оцінювати сучасні економічні явища. СК09. Здатність здійснювати ефективні комунікації. СК10. Здатність визначати, обґрунтовувати та брати відповідальність за професійні рішення. СК11. Здатність підтримувати належний рівень знань та постійно підвищувати свою професійну підготовку.
Програмні результати навчання	ПР01. Знати та розуміти економічні категорії, закони, причинно-наслідкові та функціональні зв'язки, які існують між процесами та явищами на різних рівнях економічних систем. ПР14. Вміти абстрактно мислити, застосовувати аналіз та синтез для виявлення ключових характеристик фінансових систем, а також особливостей поведінки їх суб'єктів. ПР16. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати. ПР17. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку. ПР18. Демонструвати базові навички креативного та критичного мислення у дослідженнях та професійному спілкуванні. ПР19. Виявляти навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань. ПР20. Виконувати функціональні обов'язки в групі, пропонувати обґрунтовані фінансові рішення.

ПР23. Визначати досягнення і ідентифікувати цінності суспільства на основі розуміння місця предметної області у загальній системі знань, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя.

[illegible]

Тема 11. Формування ефективного лідерства в організації	12	4	2			6										ВОК, О, Д, Е, П., ПМК
Усього годин	120	24		22		72										

Підсумковий контроль залік

Політика дисципліни

Форми контролю

- усне та письмове опитування - О;
- дискусія, диспут - Д;
- реферати, есе - Е;
- ведення опорного конспекту – ВОК;
- презентації та виступи на наукових заходах – П;
- тестування – Т;
- підсумковий модульний контроль – ПМК;
- залік – ЗАЛ.

Список рекомендованих джерел

Базова

1. Сергєєва Л.М., Кондратьєва В.П., Хромей М.Я. Лідерство: навч. посібник. / за наук. ред. Л.М. Сергєєвой. – Івано-Франківськ «Лілея-НВ» 2020. – 296с.
2. Теорія і практика формування лідера: навчальний посібник. – Харків, 2019р.-100с.
3. Зливков В.Л., Лукомська С.О. Теорія та практика психологічних тренінгів. К.-Ніжин: Видавець ПП Лисенко М.М., 2019. – 209с.
4. Таранюк К.В., Кобушко Я.В. Лідерство та команда в публічному управлінні: конспект лекцій. – Суми: Сумський державний університет, 2020. – 175с.
5. Навчальний дистанційний курс «Лідерство (на парламентський службі)». – Проект ПРООН, 2020. – 180с.
6. Виноградова О.В., Євтушенко Н.О. Групова динаміка та комунікації: навчальний посібник. – Київ: ДУТ, 2018. – 223с.
7. Бутко М.П., Бутко І.М., Мащенко В.П. Теорія прийняття рішень. Центр навчальної літератури. 2018. 360 с.

Додаткова

Допоміжна

1. Адізес І. Командне лідерство. Як порозумітися з будь-яким менеджером. К.: Наш формат, 2019, 304 с.
2. Прищак М.Д., Лесько О.Й. Етика та психологія ділових відносин : навчальний посібник. Вінниця : ВНТУ, 2018. 151 с.
3. Телєжкіна О.О., Лисенко Н.О., Кушнір О.О., Литвиненко О.О., Піддубна Н.В. Ділове спілкування: усна і писемна форми: навч. посіб. Харків : Смугаста типографія, 2015. 383 с.
4. Кові С. 7 звичок надзвичайно ефективних людей. Х.: Книжковий клуб «Клуб Сімейного Дозвілля», 2012, 384 с.
5. Бутко М.П., Бутко І.М., Мащенко В.П. Теорія прийняття рішень. Центр навчальної літератури. 2018. 360 с.
6. Батченко Л.В., Бондар І.С., Русавська В.А. Бізнес-комунікації в міжнародному менеджменті: навчальний посібник. Київ : Ліра-К, 2018. 304 с.
7. Бунік В. Свідоме лідерство: характеристика та етапи становлення. Академія гостинності. 2020. № 6. С. 60–65.
8. Розвиток лідерства / Л.Бізо, І. Ібрагімова, О. Кікоть, Є. Барань, Т. Федорів; за ред.. І.

Ібрагімової. – К.: проект «Реформа управління персоналом на державній службі в Україні», 2018. – 400с.

9. Крейг Н. Лідерство починається з призначення. К.: Фабула, 2019, 240 с.

10. Ланкастер Дж. Лідерство в стилі Lean. Шлях до постійного вдосконалення вашого бізнесу. К.: K.Fund, 2017. 240 с.

11. Офісний менеджмент: навчальний посібник / Л.І. Скібіцька та ін. К.: Центр учбової літератури, 2018. 616 с.

12. Максвелл Дж. 21 Беззаперечний закон лідерства. Х.: Книжковий клуб «Клуб Сімейного Дозвілля», 2017. 320 с.

13. Моріц М., Фергюсон А. Менеджмент у стилі Манчестер Юнайтед. Як стати чемпіоном. К.: Наш формат, 2018, 312 с.

14. Про лідерство: Harvard Business Review. 10 найкращих статей. К.: КМбукс, 2018. 208 с.

Інформаційні ресурси

1. Комунікації в організаціях: процес, типи, зв'язки, бар'єри [Електронний ресурс] URL: <http://ru.osvita.ua/vnz/reports/management/15040/>
2. Ділова література з економіки, менеджменту, реклами і маркетингу, управління персоналом, психології бізнесу, інформаційних технологій і т.д. – Режим доступу: <http://www.profibook.com.ua>
3. Логічні основи теорії аргументації [електронний ресурс]. URL: http://elearn.nubip.edu.ua/pluginfile.php/163/mod_resource/content/1/Tema_5.Logic_hni_osnovi_teoriji_argumentaciji.pdf
4. Національна бібліотека України ім.В.І. Вернадського <http://www.nbuv.gov.ua/>
5. Електронна україномовна бібліотека <http://www.twirpx.com/library>
6. Мороз В.П. Лідерство як наукова проблема // Вісник ЛНУ імені Тараса Шевченка №1 (324). Ч.1, 2019. – Режим доступу: <http://visnyk.luguniv.edu.ua/index.php/vped/article/view/26/23>
7. Швець Г.О. Лідерство як невід'ємна складова ефективного менеджменту. – Режим доступу: <file:///C:/Users/Toshiba/Downloads/134214-Текст%20статті-288800-1-10-20180619.pdf>